

CURS DE SĂNĂTATE ȘI SECURITATE LA MUNCĂ



informații pentru protecția sănătății
și securității lucrătorilor și
cetățenilor conform acordurilor de

Antrenament general

Cod curs SIC-001



În temeiul art. 36, Titlul I, Secțiunea. IV din Decretul legislativ 9 aprilie 2008 nr. 81 și modificările ulterioare. și Decretul Ministerial 10/03/98 a fost creat cămara:

**CURS DE SĂNĂTATE ȘI SECURITATE LA MUNCĂ
PREGĂTIRE GENERALĂ - Cod curs SIC-001**

Care pe:

Se preda domnului/doamnei:

**Ca informații pentru protecția sănătății și securității lucrătorilor și
cetățenilor conform acordurilor de stat-regiuni.**

.....
(Semnătura pentru primire)





CURS DE SĂNĂTATE SI SIGURANTA LA MUNCĂ



Cămară pentru utilizare de cătrec muncitori

Informarea lucrătorilor în temeiul
a art. 36, Titlul I, Secțiunea. IV din
Decretul legislativ 9 aprilie 2008
nr. 81 și modificările ulterioare.
și Decretul Ministerial
10 martie 1998



MaFran Srl – Curs de sanatate si securitate in munca
Revizia 02 din 15.11.2023

Copyright © MaFran Srl
cursul Uniunii Sovietice, 612/15/A – 10135 Torino
Tel. 011 19476507

Structura și conținutul acestui volum nu pot fi reproduse, nici măcar parțial, cu excepția cazului în care sunt autorizate expres de către MaFran Srl. De asemenea, nu este permisă stocarea pe orice suport (magnetic, magnetic-optic, optic, fotocopiere etc.).

MaFran Srl, deși garantează cea mai mare grijă în pregătirea volumului, își declină orice responsabilitate pentru eventualele erori sau omisiuni, precum și pentru orice daune rezultate din utilizarea informațiilor conținute în acesta.

Grafică si layout: MaFran Srl

ANTRENAMENT GENERAL

Acordul stat-regiuni

*21 DECEMBRIE 2011 pentru formarea de
lucrătorilor în temeiul art. 37, paragraful 2,
din Decretul legislativ 9 aprilie 2008 nr. 81*

Durata cursului: 4 ore



INTRODUCERE	Errore. Il segnalibro non è definito.
UNITATE' 1.....	7
Concepte de risc, rău și pericol	7
Evaluarea riscurilor și DER	Errore. Il segnalibro non è definito.
Concepte de accidentare, accident și boală profesională.....	Errore. Il segnalibro non è definito.
UNITATE' 2.....	9
Prevenire și protecție	Errore. Il segnalibro non è definito.
UNITATE' 3.....	10
Drepturile și îndatoririle persoanelor juridice.....	Errore. Il segnalibro non è definito.
Subiectele Decretului legislativ 81/2008.....	Errore. Il segnalibro non è definito.
Angajator	11
Reprezentantul Muncitorilor pentru Siguranță (RMS)	11
Administrator	Errore. Il segnalibro non è definito.
Medic competent	Errore. Il segnalibro non è definito.
Șeful Serviciului Prevenire și Protecție (SSPP).....	13
Pompieri, prim ajutor și lucrători de urgență.....	Errore. Il segnalibro non è definito.
Muncitor	Errore. Il segnalibro non è definito.
Informare și instruire.....	Errore. Il segnalibro non è definito.
Provostul	Errore. Il segnalibro non è definito.
Echipament Individual de Protecție (EIP).....	15
Act ilegal.....	15
UNITATE' 4.....	16
Organismele de supraveghere	Errore. Il segnalibro non è definito.
Semnalizare	16
TEST DE AUTOEVALUARE.....	Errore. Il segnalibro non è definito.

INTRODUCERE

Cursul de pregătire generală pentru lucrători este una dintre numeroasele directive prevăzute de legislația în vigoare care obligă companiile să garanteze o pregătire adecvată tuturor angajaților lor pe teme generale privind sănătatea și securitatea la locul de muncă.

Cursul de formare oferit de MaFran Srl are ca obiectiv nu doar respectarea obligațiilor stabilite de lege, ci și asigurarea lucrătorilor cu o educație adecvată privind siguranța în muncă. Acesta este un program educațional care începe cu pregătire generală și se va încheia cu pregătire specifică în sectorul relevant de angajare pentru fiecare lucrător.



Astăzi este în vigoare Decretul Legislativ nr. 81 din 2008, care a înlocuit Decretul legislativ 626/94, și cuprinde toate regulile pentru protecția sănătății și securității tuturor lucrătorilor, indiferent de tipul contractului, și a tuturor celor care pot fi echivalați cu lucrătorii.

Conform acestor reguli, Angajatorul trebuie să garanteze pregătirea lucrătorilor. Training înseamnă un proces educațional prin care să se transfere lucrătorilor și altor subiecți ai sistemului de prevenire și protecție a companiei cunoștințe și proceduri utile pentru dobândirea de competențe pentru îndeplinirea în siguranță a sarcinilor lor respective în companie și pentru identificarea, reducerea și riscul. management.



Din 21 decembrie 2011, este în vigoare Acordul Stat-Regiuni care stabilește temele și procedurile esențiale pentru formarea lucrătorilor. Pe baza acestor acorduri, procesul de instruire a lucrătorilor este organizat după cum urmează:

- Formare **generală** egală pentru toți lucrătorii;
- Formare **specifică** pentru sectoarele de risc;
- Instruire **specifică** pentru utilizarea echipamentelor și mașinilor;
- Actualizare **relativă** (periodic).

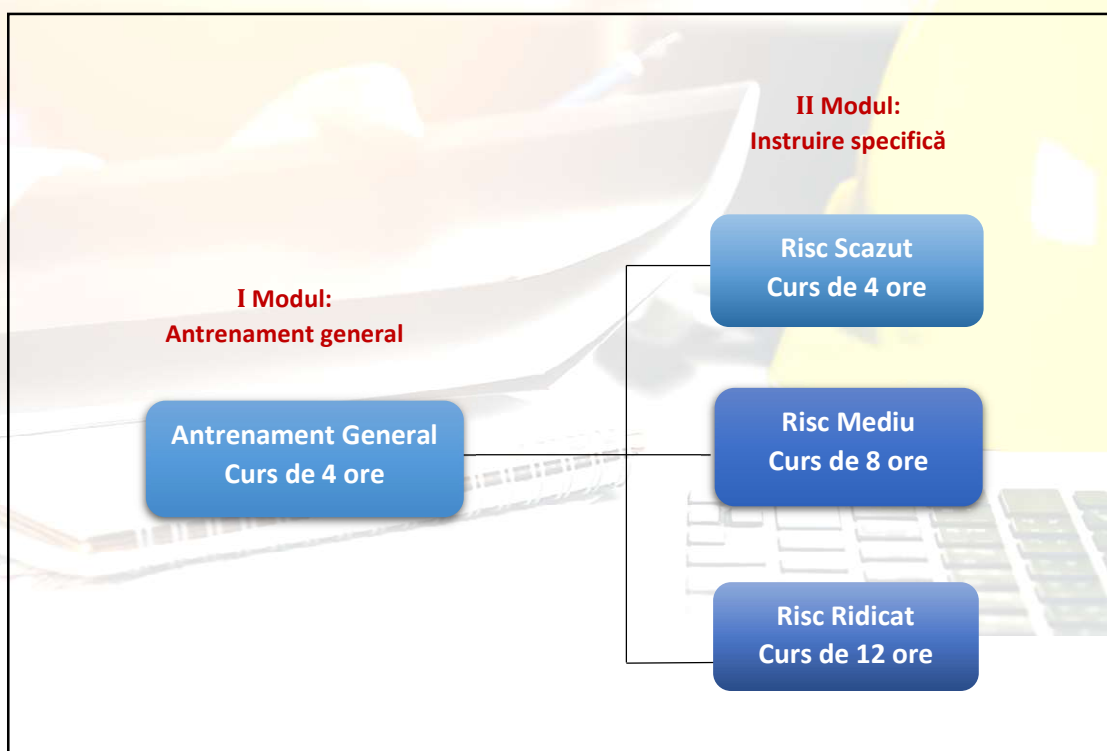


Instruirea generală este obligatorie pentru toți lucrătorii și se desfășoară printr-un curs de 4 ore, după care lucrătorii trebuie să urmeze pregătire specifică aferentă sectorului de activitate al companiei, definită de codul ATECO.



În funcție de macrosectoare de activitate, companiile au fost clasificate pe clase de risc; fiecare clasă este echivalentă cu orele de pregătire pe care trebuie să le urmeze lucrătorii:

- Risc **sczut** → **4 ore**;
- Risc **mediu** → **8 ore**;
- Risc **ridicat** → **12 ore**.



UNITATE 1

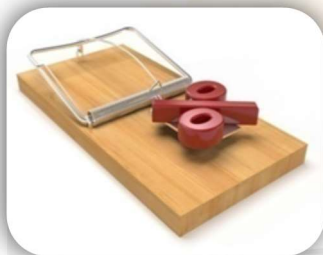
Concepte de risc, rău și pericol

Riscul este “probabilitatea de a atinge nivelul potențial de rău în condițiile de utilizare sau expunere la un anumit factor sau agent sau combinația acestora”.

Prin urmare, putem considera riscul ca o combinație a doi factori: probabilitatea și deteriorarea.

Expresia probabilitate se referă la posibila ipoteză că un anumit eveniment ar putea avea loc. Paguba este “consecința posibilă a prezenței unui pericol”; în timp ce pericolul este definit ca “o proprietate intrinsecă sau o calitate a unui anumit factor având potențialul de a provoca prejudicii”.

Pentru a determina riscul trebuie să cunoașteți sau să puteți evalua probabilitatea ca o anumită situație să apară, dar este necesar să cunoașteți și amploarea prejudiciului; mai exact, este dat de produsul probabilității ca un anumit eveniment să se producă înmulțit cu amploarea prejudiciului.



$$\text{RISC} = \text{Șansă} \times \text{Dăuna}$$

Prezența unui risc nu privește doar locul de muncă, ci orice activitate desfășurată zilnic (gătit, curățenie, practicarea sportului etc.) poate implica posibilitatea unui risc “**generic**”; în timp ce în mediile de lucru orice ipoteză de risc este definită drept “**risc profesional**”.





Evaluarea riscurilor și DER

Evaluarea riscurilor este importantă deoarece vă permite să înregistrați și să clasificați toate pericolele la care sunt expuși lucrătorii în timpul muncii lor. Decurge dintr-o analiză atentă pe care Angajatorul o realizează împreună cu alte figuri ale companiei:



Managerul Serviciului Prevenire și Protecție (SSPP) și medicul competent, după ce a solicitat avizul Reprezentant pentru Siguranța Muncitorilor (RSM). Evaluarea riscurilor are ca scop identificarea măsurilor adecvate de prevenire și protecție și dezvoltarea programului de măsuri care vizează garantarea îmbunătățirii nivelurilor de sănătate și securitate în timp (Decretul Legislativ 81/08, art. 2). La finalul acestei proceduri se întocmește un document care are valoare de certificare: Documentul de Evaluare a Riscurilor (DER).



Concepte de accidentare, accident și boală profesională

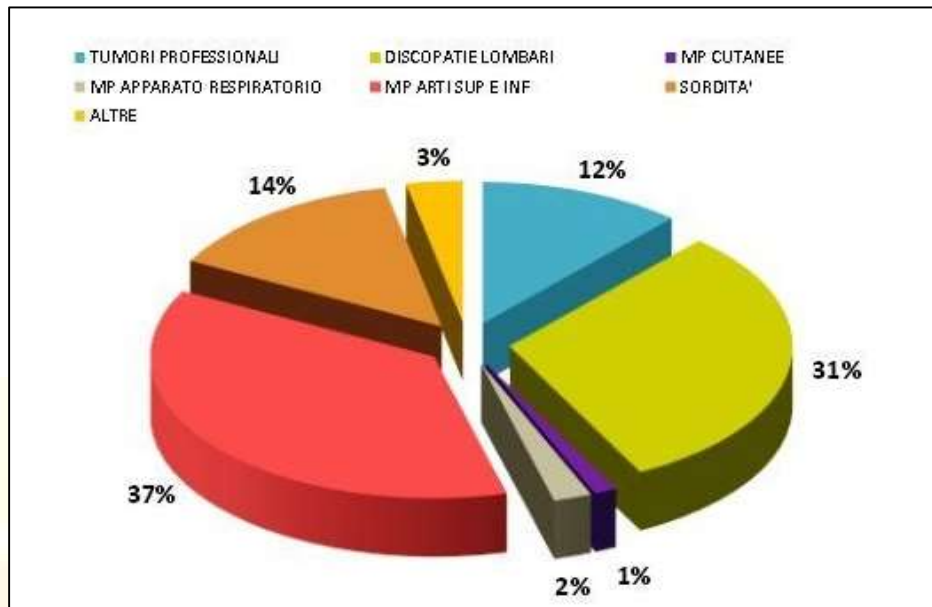
Se consideră accident orice eveniment care se produce din cauza unei cauze violente în timpul muncii, care poate avea ca rezultat decesul sau incapacitatea permanentă de muncă, absolută sau parțială, sau o incapacitate temporară care are ca rezultat abținerea de la muncă.

Un accident este considerat a fi un eveniment care provoacă pagube materiale fără a provoca vătămări oamenilor.

Se consideră boală profesională cea contractată în timpul desfășurării activității de muncă la care lucrătorul este încadrat. Acest lucru poate apărea chiar și după ani de zile din cauza perioadei lungi de expunere.



Acești trei factori provoacă daune, temporare sau permanente, care provoacă un deficit organismului, uneia dintre părțile acestuia sau uneia dintre funcțiile acestuia.



UNITATE 2

Prevenire și protecție

Pentru a proteja sănătatea și securitatea lucrătorilor la locul de muncă, trebuie aplicate măsuri (sau intervenții) de prevenire și protecție pentru a reduce riscul de a:

- Risc **tolerabil**: risc acceptat în urma ponderării riscului. Riscul tolerabil mai este numit și „risc ne semnificativ” sau „risc acceptabil”. Riscul tolerabil nu ar trebui să necesite tratament suplimentar;
- Risc **rezidual**: Risc rămas după tratamentul riscului. Riscul rezidual include și riscuri neidentificabile (UNI 11230 – Managementul riscurilor).



N.B. Măsura de prevenire tinde să reducă probabilitatea producerii daunei, în timp ce măsura de protecție tinde să reducă severitatea daunei în sine.



UNITATE 3

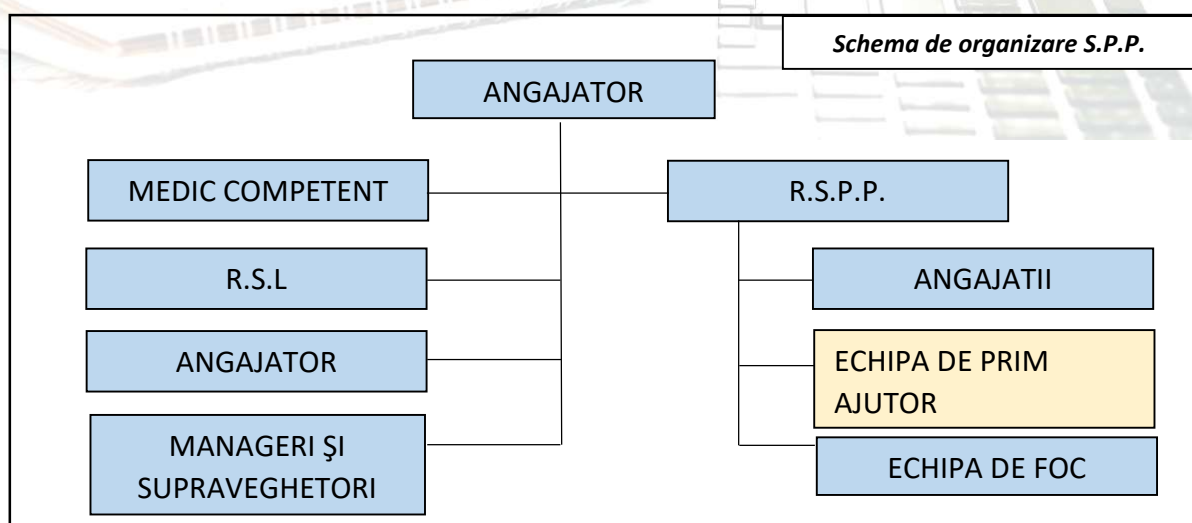
Drepturile și îndatoririle persoanelor juridice

Decretul Legislativ 81/2008 (Decretul Legislativ 81 în continuare) prevede măsuri menite să protejeze sănătatea și securitatea lucrătorilor din mediile de muncă private și publice prin implementarea directivelor comunitare.

În special, Decretul Legislativ 81 urmărește evaluarea, reducerea și controlul riscurilor la adresa sănătății și securității lucrătorilor la locul de muncă, printr-o acțiune combinată a diverselor subiecți pentru fiecare dintre acestea prevede obligații și sancțiuni. Regula a instituit și Serviciul de Prevenire și Protecție și a făcut obligatorie ședința periodică de siguranță.

Subiectele Decretului legislativ 81/2008

- Angajator;
- Administrator;
- Medic competent;
- Șeful Serviciului Prevenire și Protecție (SSPP);
- Angajații Serviciului de Prevenire și Protecție;
- Pompieri, prim ajutor și lucrători de urgență;
- Supraveghetori;
- Muncitor;
- Reprezentantul Muncitorilor pentru Siguranță (RMS).



Angajatorul

Este persoana responsabilă de raportul de muncă cu lucrătorul care are responsabilitatea pentru organizație în sine sau unitatea de producție în măsura în care exercită puteri de decizie și de cheltuieli. Obligatiile Angajatorului sunt:



- Evaluare a riscurilor;
- Procesați documentul (DER);
- Numiți responsabilul serviciului de prevenire și protecție (RSPP);
- Desemnați medicul competent (acolo unde este cazul);
- Desemnați lucrători pentru primul ajutor, stingerea incendiilor, managementul situațiilor de urgență;
- Organizați supravegherea sănătății (acolo unde este cazul);
- Furnizați informații lucrătorilor;
- Efectuați instruire pentru lucrători;
- Desfășurați o întâlnire periodică de prevenire și protecție a riscurilor.

Angajatorul poate delega manageri, supraveghetori, directori de servicii, tehnicieni, consultanți pentru implementarea obligațiilor stabilite de legislația privind securitatea la locul de muncă; în caz contrar nu poate delega evaluarea riscurilor, pregătirea DER-ului, desemnarea RSPP și convocarea Ședinței periodice.

Reprezentantul Muncitorilor pentru Siguranță (RMS)

Persoana aleasă sau desemnată să reprezinte lucrătorii cu privire la aspectele de sănătate și securitate în muncă. RSL deține mai multe puteri:

- Este consultat în prealabil și prompt cu privire la evaluarea riscurilor;
- Este consultat cu privire la formarea lucrătorilor;
- Primește informații de la serviciile de securitate;





- Primește informații și documentații ale companiei (evaluarea riscurilor, măsuri, substanțe și preparate, mașini, accidente, boli profesionale);
- Este consultat cu privire la desemnarea responsabililor cu serviciile de prevenire, prevenire a incendiilor, prim ajutor și evacuare;
- Accesează locurile de muncă;
- Participați la întâlnirea obișnuită;
- Promovează dezvoltarea, identificarea și implementarea măsurilor de prevenire adecvate pentru protejarea sănătății lucrătorilor;
- Poate face apel la autoritățile competente;
- Face propuneri privind activitățile de prevenire;
- Face observații în timpul inspecțiilor efectuate de autoritatea competentă;
- Primește o pregătire adecvată;
- Avertizează managerul companiei asupra riscurilor identificate în timpul activității sale.

Administrator

Este destinatarul unor obligații de siguranță și lucrează împreună cu Angajatorul în informarea cât mai curând posibil a lucrătorilor expuși riscului de pericol grav și imediat asupra riscului în sine și a dispozițiilor luate sau care urmează a fi luate cu privire la protecție (art. 18 – lit. i) și în îndeplinirea obligațiilor de informare, educare și formare prevăzute la art. 36 – 37 (Art. 18 – lit. l).



Medic competent

Este medicul care colaborează cu Angajatorul și RSPD în scopul evaluării riscurilor și efectuează supravegherea sănătății. Această figură este desemnată exclusiv de către Angajator.



Șeful Serviciului Prevenire și Protecție (SSPP)

Persoană, internă sau externă societății, aflată în posesia aptitudinilor și cerințelor profesionale desemnate de Angajator, la care se raportează, să coordoneze serviciul de prevenire și protecție a riscurilor. În companiile mari, RSPP colaborează cu lucrătorii serviciului de prevenire și protecție.



Pompieri, prim ajutor și lucrători de urgență



Pompierii sunt lucrătorii responsabili cu desfășurarea activităților de prevenire a incendiilor, evacuarea locurilor de muncă, în caz de urgență și salvarea altor lucrători, în coordonare cu responsabilii de prim ajutor. Lucrătorii de prim ajutor sunt responsabili pentru implementarea măsurilor de prevenire a primului ajutor și salvare. Pentru îndeplinirea acestor sarcini, lucrătorii care sunt desemnați trebuie să fie instruiți; trebuie să fie în număr suficient și să aibă echipament adecvat.

Muncitor

Persoana care, indiferent de tipul contractului, desfășoară munca în cadrul organizației unui angajator public sau privat, cu sau fără plată, chiar și în scopul exclusiv de a învăța o meserie, o artă sau o profesie.





Informare și instruire

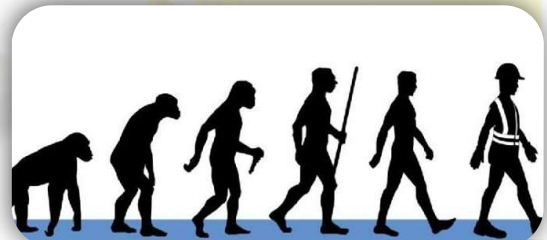
Printre obligațiile pe care trebuie să le îndeplinească Angajatorul se numără și cea de a se asigura că fiecare lucrător primește informații adecvate (art. 36 – alin. 2):

- Despre riscurile specifice la care este expus în raport cu activitatea desfășurată, reglementările de siguranță și prevederile relevante ale companiei;
- Despre pericolele asociate utilizării substanțelor și preparatelor periculoase pe baza fișelor cu date de securitate cerute de legislația în vigoare și standardele de bună practică;
- Despre măsurile și activitățile adoptate;
- La primul ajutor, stingerea incendiilor și evacuare;
- Pe SPP Manager și Doctor Competent;
- Lucrători responsabili cu procedurile de urgență.



Instruirea și (dacă este cazul) instruirea trebuie să aibă loc ocazional (Art. 37- alin. 4):

- Stabilirea raportului de muncă;
- De transferul sau schimbarea locului de muncă;
- Introducerea de noi echipamente de lucru sau noi tehnologii, noi substanțe și preparate periculoase ("periodic repetate" în funcție de evoluția riscurilor sau apariția unor noi riscuri).



Instruirea se efectuează de către o persoană expertă și la locul de muncă (Art. 37 – alin. 5)

Provostul

Persoana care, chiar dacă doar de facto, supraveghează aspectele executive ale activității de muncă și garantează implementarea directivelor primite, verificând executarea corectă a acestora de către lucrători și exercitând o putere funcțională de inițiativă.



Mai exact, colaborează cu Managerul în activități de informare, educație și formare.

Echipament Individual de Protecție (EIP)

Ne referim la produse care au funcția de a proteja lucrătorul de riscurile pentru sănătate și siguranță. EIP trebuie utilizat atunci când riscurile nu pot fi evitate sau reduse suficient prin măsuri tehnice de prevenire, măsuri de protecție colectivă, măsuri, metode sau proceduri de reorganizare a muncii.



Fatto illecito

În dreptul italian, încălcarea unei reguli implică prezența unui „acte ilegal”. Sistemul juridic complex italian prevede în principal definirea următoarelor tipuri de infracțiuni:

- Încălcarea unei reguli care vizează protejarea unui interes privat având ca rezultat despăgubiri (pentru prejudiciul suferit), de către persoana care săvârșește fapta, dispusă de judecător;
- Încălcarea unei legi care vizează protejarea interesului public, având ca rezultat o pedeapsă dispusă de judecător;



În funcție de gravitatea infracțiunii, compania și/sau Angajatorul se pot confrunta cu sancțiuni financiare și/sau sancțiuni de descalificare.



UNITATE 4

Organismele de supraveghere

Sunt acele organe de supraveghere în prevenirea accidentelor și a bolilor profesionale. Organismele responsabile cu asigurarea respectării legislației privind sănătatea și securitatea în muncă sunt:

- Organisme **interne** ale companiei, cărora le este rezervat primul nivel de prevenire;
- Organismele **publice**, care răspund de verificarea respectării normelor de prevenire a accidentelor, de adoptarea oricăror măsuri de sancționare și de investigații în urma accidentelor de muncă.



Supravegherea înțeleasă ca funcție de examinare și verificare a comportamentului corporativ corect este o sarcină rezervată instituțional organismelor cu funcții publice.

Semnalizare

Semnele de siguranță înseamnă semne care, referindu-se la un obiect, o activitate sau o situație specifică, oferă o indicație sau prescripție privind securitatea sau sănătatea la locul de muncă și care se utilizează după caz, un semn, o culoare, un semnal, luminos sau acustică, o comunicare verbală sau un semnal gestual (art.1 din Decretul legislativ 493/96).

Semnele de siguranță pot fi împărțite în 5 grupuri:

- Semnal de **primejdie**: oferă informații referitoare la vehiculele de urgență sau de salvare (formă pătrată sau dreptunghiulară, pictogramă albă pe fundal solid);
- Semn de **interzicere**: interzice comportamentul care ar putea duce la sau provoca pericol (forma rotunda, pictograma neagra pe fond alb);

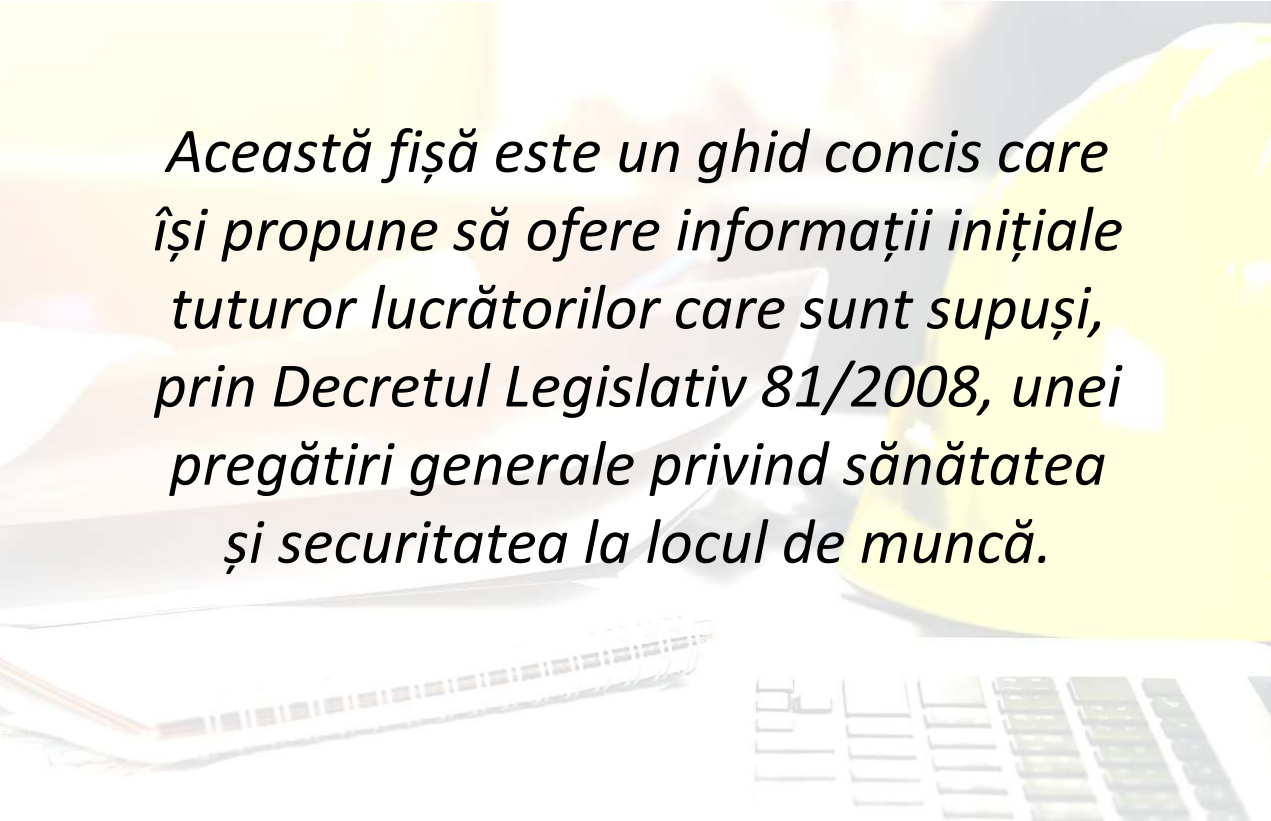
- Semn de **avertizare**: avertizează asupra prezenței unui risc sau pericol (forma triunghiulară, pictogramă neagră pe fond galben, margine neagră);
- Semn de **prescripție**: prescrie un anumit comportament (forma rotunda, pictograma alba pe fond albastru deschis);
- Semn de **salvare**: oferă informații referitoare la ieșirile de urgență (formă pătrată sau dreptunghiulară, pictogramă albă pe fond verde).

Segnali di divieto	Segnali di avvertimento	Segnali di salvataggio e di soccorso
Vietato fumare Vietato fumare o usare fiamme libere Acqua non potabile Vietato ai carrelli di movimentazione Vietato ai pedoni Divieto di spegnere con acqua Non toccare Divieto di accesso alle persone non autorizzate	Materiale infiammabile Materiale esplosivo Sostanze velenose Sostanze corrosive Carichi sospesi Carrelli di movimentazione Tensione elettrica pericolosa Pericolo generico Materiali radioattivi Raggi laser Materiale comburente Radiazioni non ionizzanti Campo magnetico intenso Pericolo di inciampo Caduta con distivello Rischio biologico Bassa temperatura Sostanze nocive o irritanti	Pronto soccorso Direzione da seguire Percorso Uscite di emergenza Telefono per salvataggio e pronto soccorso Barella Doccia di sicurezza Lavaggio degli occhi
Segnali di prescrizione		Segnali per la lotta contro l'incendio
Protezione obbligatoria degli occhi Casco di protezione obbligatoria Protezione obbligatoria dell'udito Protezione obbligatoria delle vie respiratorie Calzature di sicurezza obbligatorie Guanti di protezione obbligatoria Protezione obbligatoria del corpo Protezione obbligatoria del viso Protezione individuale obbligatoria contro le cadute Obbligo generico (con eventuale cartello supplementare) Passaggio obbligatorio per i pedoni		Telefono per gli interventi antincendio Lancia antincendio Scala Estintore Direzione da seguire

TEST DE AUTOEVALUARE

Întrebare	Adevărat	False
1. Decretul legislativ 626, de transpunere a directivelor comunitare, și Decretul legislativ 81 care a colectat prevederile în întregime, au desființat cadrul normativ anterior privind sănătatea și securitatea?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Decretul legislativ 81/2008 prevede sancțiuni, în marea majoritate penale, privative de libertate sau pecuniare, pentru angajator și conducătorii, constructorii și comercianții, supraveghetorii și lucrătorii care nu pun în aplicare măsurile de protecție prevăzute de același decret?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Prevederile stabilite prin Decretul Legislativ 81/2008 aduc sancțiuni penale împotriva angajatorilor, managerilor și supraveghetorilor numai în cazul producerii unor prejudicii aduse lucrătorilor în urma unui accident sau a expunerii la locul de munca?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Supravegherea și controlul la locul de munca pentru respectarea reglementărilor de prevenire și protecție se realizează de către Angajator?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Evaluarea riscurilor în companie nu este efectuată de către Serviciul de Protecție și Prevenire în mod independent?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. Reprezentantul lucrătorilor (RSL) este ales și numit de către angajator?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. Evaluarea riscului impune angajatorului să consulte RSL odată ce documentul de evaluare a fost elaborat de către RSPP?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. La ședința periodică este necesară participarea doar a angajatorului și a medicului competent?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. Lucrătorii de urgență nu pot accepta misiunea?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. Utilizarea echipamentului individual de protecție servește la reducerea riscurilor la care sunt supuși lucrătorii?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Soluții									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
False	Adevărat	False	Adevărat	Adevărat	False	False	False	False	Adevărat



*Această fișă este un ghid concis care
își propune să ofere informații inițiale
tuturor lucrătorilor care sunt supuși,
prin Decretul Legislativ 81/2008, unei
pregătiri generale privind sănătatea
și securitatea la locul de muncă.*

Articolul 36 din Decretul legislativ 81/2008 și modificările ulterioare. cere angajatorului să se asigure că fiecare lucrător primește informații adecvate cu privire la riscurile pentru sănătatea și securitatea în muncă legate de activitatea companiei în general și despre rolurile companiei care derivă din aceasta. Această broșură a fost pregătită de MaFran Srl pentru a fi distribuită tuturor lucrătorilor pentru a le oferi informații care trebuie să fie ușor de înțeles și să le permită să dobândească cunoștințele relevante.



UNI EN ISO 9001:2015
UNI EN ISO 14001:2015

Proiecta – Sfat – Instruire

Evaluări – CTU – Certificari – Validarea proiectului

Sediul social: Curs Uniunea Sovietică, 612/15/A – 10135

TORIN (TO) – Italia

Sediul Operațional: Curs Uniunea Sovietică, 612/15/A – 10135 TORIN
(TO) – Italia

Tel.: 011 19476507